

Ocena stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Nadwiślańskim Banku Spółdzielczym w Solcu-Zdroju

W związku z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Rada Nadzorcza Nadwiślańskiego Banku Spółdzielczego w Solcu-Zdroju na posiedzeniu w dniu 27 stycznia 2022 r. przeprowadziła ocenę stosowania zasad ładu korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Stanowisko Zarządzania Ryzykami. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki Ładu Korporacyjnego Nadwiślańskiego Banku Spółdzielczego w Solcu-Zdroju”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” została opracowana i przyjęta do stosowania „Polityki Ładu Korporacyjnego Nadwiślańskiego Banku Spółdzielczego w Solcu-Zdroju.”

Polityka Ładu Korporacyjnego stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada potwierdza, że:

1. Polityka ładu korporacyjnego stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Wszyscy członkowie Zarządu – indywidualnie oraz jako gremium – posiadają odpowiednie: wiedzę, kompetencje i doświadczenie zawodowe.
4. Rada Nadzorcza, zapewnia właściwy nadzór nad działalnością Banku. Indywidualnie członkowie Rady posiadają odpowiednie doświadczenie i wiedzę niezbędną do sprawowania funkcji, a ich indywidualne kompetencje uzupełniają się, zapewniając odpowiedni poziom kolegiального sprawowania nadzoru.
5. Zarząd właściwie dba o relacje Banku z udziałowcami i klientami budując zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
6. Rzetelne informowanie udziałowców i klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią

związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.

7. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.
8. W ocenie Rady Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagrodzeń stanowiąc istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
9. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
10. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.
11. Bank skutecznie zarządza ryzykiem występującym w jego działalności, w szczególności poprzez opracowanie oraz wdrożenie adekwatnego i skutecznego systemu zarządzania ryzykiem, z uwzględnieniem właściwej polityki kapitałowej.

Tekst „Polityki Ładu Korporacyjnego Nadwiślańskiego Banku Spółdzielczego w Solcu-Zdroju” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: www.nbsbank.pl.

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu Rada Nadzorcza stwierdziła, że w 2021 roku były przestrzegane w Banku zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego.

Rada Nadzorcza